La réforme des services aux familles.

L'impact sur les établissements d'accueil de jeunes enfants – point d'étape

REFERENT SANTE ET ACCUEIL INCLUSIF

Décret n°2021-1131 du 30 août 2021 relatifs aux assistants maternels et aux EAJE

Art. R. 2324-39. – I.

Un référent “Santé et Accueil inclusif” intervient dans chaque établissement et service d'accueil non permanent d'enfants.

« Le référent “Santé et Accueil inclusif” travaille en collaboration avec les professionnels mentionnés à l'article R. 2324-40 (*médecin, IPDE et IDE selon les quotités de travail*), les professionnels du service départemental de la protection maternelle et infantile mentionné à l'article L. 2112-1 et autres acteurs locaux en matière de santé, de prévention et de handicap. Il peut, avec l'accord des titulaires de l'autorité parentale ou représentants légaux de l'enfant, consulter le médecin traitant de celui-ci. »

SES MISSIONS Art R2324-39 II

Informé, sensibiliser et conseiller la direction et l'équipe de l'établissement ou du service en matière de santé du jeune enfant et d'accueil inclusif des enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique;

Présenter et expliquer aux professionnels chargés de l'encadrement des enfants les protocoles prévus au II de l'article R. 2324-30;

(Protocoles situation urgence médicale, mesures d'hygiène, délivrance de soins spécifiques, CAT en cas de suspicion de maltraitance, sécurité lors de sorties)

Apporter son concours pour la mise en œuvre des mesures nécessaires à la bonne adaptation, au bien-être, au bon développement des enfants et au respect de leurs besoins dans l'établissement ou le service;

Veiller à la mise en place de toutes mesures nécessaires à l'accueil inclusif des enfants en situation de handicap, vivant avec une affection chronique, ou présentant tout problème de santé nécessitant un traitement ou une attention particulière;

Pour un enfant dont l'état de santé le nécessite, aider et accompagner l'équipe de l'établissement ou du service dans la compréhension et la mise en œuvre d'un projet d'accueil individualisé élaboré par le médecin traitant de l'enfant en accord avec sa famille;

Assurer des actions d'éducation et de promotion de la santé auprès des professionnels, notamment en matière de **recommandations nutritionnelles, d'activités physiques, de**

sommeil, d'exposition aux écrans et de santé environnementale et veiller à ce que les titulaires de l'autorité parentale ou représentants légaux puissent être associés à ces actions.

Contribuer, dans le cadre du dispositif départemental de **traitement des informations préoccupantes** mentionné à l'article L. 226-3 du code de l'action sociale et des familles, en coordination avec le référent technique de la micro-crèche, le responsable technique ou le directeur de l'établissement ou du service, **au repérage des enfants en danger ou en risque de l'être et à l'information de la direction et des professionnels sur les conduites à tenir dans ces situations;**

Contribuer, en concertation avec le référent technique de la micro-crèche, le responsable technique ou le directeur de l'établissement ou du service, **à l'établissement des protocoles annexés au règlement de fonctionnement prévus au II de l'article R. 2324-30 du présent code, et veiller à leur bonne compréhension par l'équipe;**

Procéder, lorsqu'il l'estime nécessaire pour l'exercice de ses missions et avec l'accord des titulaires de l'autorité parentale ou représentants légaux, **à son initiative ou à la demande** du référent technique de la micro-crèche, du responsable technique ou du directeur de l'établissement ou du service, **à un examen de l'enfant afin d'envisager si nécessaire une orientation médicale;**

Délivrer, lorsqu'il est médecin, le certificat médical attestant de l'absence pour l'enfant de toute contre-indication à l'accueil en collectivité prévu au 1o du I de l'article R. 2324-39-1.

DIPLOMES- QUALIFICATIONS

Art. R. 2324-39 III

La fonction de référent Santé et Accueil inclusif est confiée à :

Un médecin possédant une spécialisation, une qualification ou une expérience en matière de santé du jeune enfant ;

Une personne titulaire du diplôme d'Etat de puéricultrice ;

Une personne titulaire du diplôme d'Etat d'infirmier disposant d'un diplôme universitaire en matière de santé du jeune enfant ou d'une expérience minimale de trois ans à titre principal auprès de jeunes enfants comme infirmier

Les modalités de calcul de ces trois années d'expérience sont fixées par arrêté du ministre chargé de la famille. *(En attente décret)*

LES MODALITES DE CONCOURS (OU D'EXERCICE)

Art R2324-39-IV.

Les modalités du concours du référent "Santé et Accueil inclusif" sont fixées dans le contrat de travail ou par voie conventionnelle entre le professionnel d'une part et l'établissement ou le service d'autre part ou l'organisme qui l'emploie, conformément au règlement de fonctionnement, en fonction du nombre des enfants accueillis et de leur état de santé.

Le référent "Santé et Accueil inclusif" intervient auprès de l'établissement ou du service **autant que nécessaire et conformément au projet défini** (*exemple : accueil d'un nouvel enfant en situation de handicap...*) Son concours respecte un nombre **minimal** annuel d'heures d'intervention dans l'établissement ou le service selon le type et la catégorie de l'établissement ou du service, conformément aux articles R. 2324-46-2, R. 2324-47-2, et R. 2324-48-2.

Le Référent Santé et Accueil Inclusif n'est pas tenu à des astreintes.

Quotité de travail **minimales** et **autant que nécessaire**

Micro crèches ≤ 12 places Petits jardins d'enfants ≤ 24 places	10 heures annuelles , dont 2 heures par trimestre, d'intervention du référent Santé & Inclusion (8h)
Petites crèches 13-24 places Jardins d'enfants 25-59 places Petites crèches familiales ≤ 30 places	20 heures annuelles , dont 4 heures par trimestre, d'intervention du référent Santé & Inclusion (16h)
Crèches 25-39 places Grands jardins d'enfants ≥ 60 -80 places Crèches familiales 30-59 places	30 heures annuelles , dont 6 heures par trimestre, d'intervention du référent Santé & Inclusion (24h)
Grandes crèches 40-59 places Grandes crèches familiales 60-89 places	40 heures annuelles , dont 8 heures par trimestre, d'intervention du référent Santé & Inclusion (32h)
Très grandes crèches ≥ 60 places Très grandes crèches familiales ≥ 90 places	50 heures annuelles , dont 10 heures par trimestre, Complétées par 10h annuelles par tranche supplémentaire de 20 enfants

Lorsque les fonctions de référent “Santé et Accueil inclusif” sont assurées par un membre du personnel de l’établissement ou du service, le temps de travail dédié à cette fonction ne peut être confondu avec du temps d’encadrement des enfants ou du temps de direction.

DOC DE TRAVAIL