

En date du mardi 31 mai 2022 à 20 heures,

Conformément aux statuts, l'Assemblée Générale Ordinaire (AGO) de l'Association Roannais Défi Santé s'est réunie au 14, rue Roger Salengro à Roanne.

Étaient présents (34) : **MARCHAND Didier** (Santé Mut Roanne) – **LAPOUGE-BARD Valérie** (Médecin Gériatre – Directeur Médical Filière Gériatrique du Roannais) – **ANDRE Karine** ( IDE Asalée et Coordinatrice MSP Ambierle et Mably) – **MONTERNIER Jean-Yves** (Médecin Généraliste MSP Ambierle) – **LAPALLUS Mathieu** (Médecin Généraliste MSP Charlieu) – **ROLET Benjamin** (Masseur-Kinésithérapeute MSP Charlieu) – **OTTON Lisa** (Médecin Généraliste MSP Roanne et Co-Présidente CPTS) – **GAY Delphine** (Médecin Généraliste MSP Charlieu) – **DUMORTIER Laurence** (IDEL et Co-Présidente CPTS) – **SCHMUCK Martine** (Médecin Pédiatre et Elue Ville de Riorges) – **CHAUX-KER Eulalie** (Pharmacien Saint Just La Pendue) – **DUROURE Claire** (Sage-femme MSP Roanne-Villerest et Représentante Association des Sage-femmes) – **DEVEAUX Jean-Paul** (Médecin Généraliste Retraité et Représentant SAMEAD) – **FRANCILLON Maxime** (Pharmacien Grande Pharmacie de Mably et Trésorier CPTS) – **CHRISTOPHE Anne-Françoise** (Directrice Etablissement Privé Clinique du Renaison) – **COMBY Cécile** (Directrice MJC de Charlieu) – **OTTON Benoît** (Médecin Généraliste MSP Roanne) – **KEUNEBROEK Julien** (Directeur Adjoint CH de Roanne) – **CORRE Bernadette** (Usager) – **BIGEL Clémentine** (Sage-femme MSP Roanne) – **BRET Virginie** (Psychanalyste - Femmes Avant Tout) – **LAMBERT Isabelle** (IDE Retraîtée - Femmes Avant Tout) – **SIMON Jocelyne** (IDE Retraîtée - Femmes Avant Tout) – **PETRUCCI Philippe** (Médecin Généraliste MSP Mably) – **SICSIC Maryse** (Usager) – **LION Éric** (Médecin Généraliste Roanne) – **COURBON Camille** (Médecin Généraliste Roanne) – **CHERCHI Lola** (Directrice Vie et Prestations) – **DURAND Claire** (Sage-femme Roanne) – **GHILAS Fendy** (Directeur Hôpital Local Charlieu et Thizy EHPAD Saint-Nizier et Saint-Just-La-Pendue) – **SUMIAN Jean-Marc** (IDEL MSP Charlieu) – **FRADIN Stéphanie** (IDEL MSP Charlieu) – **MARC Jean-François** (Rhumatologue) – **MEUNIER Anne** (Gynécologue CH Roanne - Présidente CME).

Étaient représenté(e)s avec pouvoir (16) :

**BARD Jérôme** (Médecin Généraliste MSP Villerest) qui a donné pouvoir et qui se fait représenter par **SCHMUCK Martine** (Médecin Pédiatre Roanne).

**BERERD Marie** (Orthophoniste – Présidente A corps Verbal) qui a donné pouvoir et qui se fait représenter par **KEUNEBROEK Julien** (Directeur Adjoint CH de Roanne).

**BOURQUIN Charles** (Médecin Généraliste Roanne) qui a donné pouvoir et qui se fait représenter par **LAPALLUS Mathieu** (Médecin Généraliste MSP Charlieu).

**CHEVALIER Maud** (Pharmacien MSP de Charlieu) qui a donné pouvoir et qui se fait représenter par **GAY Delphine** (Médecin Généraliste MSP Charlieu).

**CREVAT Vincent** (Retraité- Usager) qui a donné pouvoir et qui se fait représenter par **ANDRE Karine** (IDE Asalée et Coordinatrice MSP Ambierle et Mably).

**DUMON Gaëlle** (Sage-femme Pouilly-Les-Nonains) qui a donné pouvoir et qui se fait représenter par **CHAUX-KER Eulalie** (Pharmacien Saint Just La Pendue).

**DUVERGER Sophie** (IDEL Saint-Symphorien-De-Lay) qui a donné pouvoir et qui se fait représenter par **DUMORTIER Laurence** (IDEL et Co-Présidente CPTS).

**FAVIER Julien** (Médecin Généraliste MSP Roanne) qui a donné pouvoir et qui se fait représenter par **DUROURE Claire** (Sage-femme MSP Roanne).

**GAILLARD Françoise** (Retraitée) qui a donné pouvoir et qui se fait représenter par **MARCHAND Didier** (Santé Mut Roanne).

**GEAY David** (IDEL MSP Villerest) qui a donné pouvoir et qui se fait représenter par **OTTON Benoît** (Médecin Généraliste MSP Roanne).

**GOUY Sandrine** (Pharmacienne Lentigny) qui a donné pouvoir et qui se fait représenter par **FRAN-  
CILLON Maxime** (Pharmacien Grande Pharmacie de Mably).

**LEFEVRE Dominique** (Usager) qui a donné pouvoir et qui se fait représenter par **CHERCHI Lola** (Vie et Prestations).

**MERIC Lucie** (Sage-Femme MSP Charlieu) qui a donné pouvoir et qui se fait représenter par **LA-  
POUGE-BARD Valérie** (Médecin Filière Gériatrique du Roannais).

**PEREZ Virginie** (Pharmacien Biologiste MSP Charlieu) qui a donné pouvoir et qui se fait représenter par **ROLET Benjamin** (Masseur-Kinésithérapeute MSP Charlieu).

**RICHARD-CHARBONNEL Elisabeth** (Médecin Généraliste MSP Charlieu) qui a donné pouvoir et qui se fait représenter par **SUMIAN Jean-Marc** (IDEL MSP Charlieu).

**SMOLKOVA Andréa** (Médecin Généraliste MSP Charlieu) qui a donné pouvoir et qui se fait représenter par **OTTON Lisa** (Médecin Généraliste MSP Charlieu et Co-Présidente CPTS).

Était invitée (4) : **ROUSSEL Colette** (Coordinatrice CPTS du Roannais) – **NICOSIA Sylvie** (Directrice CPTS du Roannais) – **GAUMARD Valérie** (Expert-Comptable SOFIREX) – **VIGNON François-Régis** (Commissaire aux Comptes EXCO HESIO).

Était excusée (1) Pouvoir arrivé trop tard : **CATTRAT Martine** (Directrice PLEIADES).

L'Assemblée est présidée par Lisa OTTON et Laurence DUMORTIER et est également désignée en qualité de Secrétaire de Séance Delphine GAY.

Le quorum étant atteint entre les présents et les représentés (**50 personnes**), l'Assemblée Générale a pu valablement délibérer et prendre toute décision.

Mot d'accueil de la Co-Présidente, Lisa OTTON.

A l'appui de photos, Lisa OTTON égrène la création de l'AMGR depuis 2011 jusqu'à aujourd'hui.

Le point de départ, le travail de thèse de Benoît OTTON sur « états des lieux et perspectives de la médecine générale sur le Roannais ». La thèse a publié les données quantitatives de plus de 80 questionnaires de médecins généralistes. Les données qualitatives n'ont pas été publiées mais elles ont servi pour une réflexion commune. Beaucoup de commentaires des médecins généralistes... dont : « Ne faites pas comme nous ! ». En est ressorti des idées pratiques à mettre en place. + de 80 questionnaires également pour les Internes avec une image négative du Roannais... Et pourtant, Lisa OTTON affirme que c'est un territoire pas si mal...

Forte de son expérience de l'ISNAR et de la présidence locale des internes de Lyon en médecine générale, elle a activé son bâton de pèlerin... Il fallait assurer même s'il allait manquer de médecins... Grâce à Mme BOURACHOT, Directrice du CH de Roanne, en août 2011, c'est la création de l'AMGR sur sa proposition.

En octobre 2012, financement des travaux à la Villa de Bonvert... Maison de + de 150 m2 avec appel à dons de citoyens pour la meubler. C'était un mélange de personnes qui étaient heureuses d'accueillir des Internes... Soutenue à l'époque par Laure DEROCHE en tant que Présidente de l'UMAR et Georges BERNAT, Président du syndicat du territoire « le pays roannais ».

Beaucoup de soirées ont été organisées à la Villa des Internes, de nombreux apéros du terroir, d'accueil des Internes de l'hôpital ou de la ville avec des médecins de la clinique, de l'hôpital et des administratifs renvoyant une image positive du territoire. Résultat retrouvé lors de l'enquête réalisée par un étudiant en master de sociologie en 2017.

Ce qui anime Lisa OTTON, c'est l'envie de bouger les choses... Il y a eu des cols et elle a compris qu'il faut avancer à petits pas...

Elle est fière qu'il y ait autant de maîtres de stage sur le territoire. 1 médecin sur 2 qui est Maître de Stage. A savoir qu'il y a eu deux rencontres organisées avec les 2 facultés sur la Villa de Bonvert pour favoriser ces recrutements.

Elle-même était venue en stage au départ sur le Roannais et avec Benoît, son mari, ils ont décidé de rester ici et de s'y installer.

Tout au long de la vie associative de l'AMGR, des partenariats ont été établis (photos projetées) :

- Partenariat avec le Réseau de Santé en 2013 avec son Président.
- Renouvellement de la convention avec le CH de l'Hôpital et l'ARPUM avec la PDSA.

Dans les missions, le **soutien aux Médecins Généralistes** en exercice afin d'éviter qu'ils dévissent leurs plaques est primordial.

- Pour cela aller dans les facultés... Semer des images positives de notre territoire.
- Cette conviction de travailler en pluriprofessionnel qui apporte des solutions... Chacun riche de son expérience. Lisa OTTON s'investit à la Fédération des Maisons de Santé... Benoît OTTON est Organisateur de DPC, avec des thématiques pour le territoire... sur le pluriprofessionnel ensuite sur la régulation...

- **La formation** et les besoins spécifiques :

- Mise en place d'un groupe de médecins formés de façon spécifique au dépistage des 6 ans : tous volontaires.
- Mise en place des RMM autour de la qualité.
- En 2021, formation sur l'insuffisance cardiaque et l'ostéoporose.

Sensibilisation des habitants du territoire... Cela doit passer par les citoyens, besoin d'une éducation, et expliquer le système de santé de notre territoire.

Un certain nombre d'animations ont été proposées dans ce sens.

**Lien à la presse.** Eté 2015, la Une du Parisien magazine... Chaîne Public Sénat... Toute l'année 2016, des jeunes qui avaient reconnu la belle image du Roannais au niveau national... et qui disaient aimer ce territoire...

Prix Blaise Pascal avec le site Internet et la communication. Un site qui soit participatif et qui informe les citoyens du territoire, les centres sociaux, les élus... Site aussi qui se veut collaboratif...

En 2022, il faudra continuer autour du site Internet et de **la Communication**...

Lisa a réalisé des voyages à Paris ou Brest pour témoigner du parcours sur la Villa des Internes.

Il a fallu faire vivre l'Association. Pouvait adhérer qui veut, elle était ouverte à tous avec également un accès aux soins à tous.

Photos présentées du dernier CA de l'AMGR avant celui de Roannais Défi Santé.

**Zoom** est apparu dans la vie associative et le travail a continué à se faire par visioconférence pendant toute la crise sanitaire... Les réunions de Bureau, avec les Institutionnels comme l'ARS et la CPAM...

**Déménagement** au 16, rue Roger Salengro en 2019 et maintenant en 2022 au 20 Rue Alexandre Raffin. Présentation par la photo de la nouvelle équipe :

Travail avec Flora HAMELIN, qui de Co-présidente a pris la responsabilité du Centre de Vaccination du Scarabée et maintenant est embauchée en tant qu'Infirmière Coordinatrice Projet de Santé.

Arrivée d'Emmanuelle OLLIER à l'insuffisance cardiaque, infirmière de métier.

Marion MONTOVAN, Responsable du Centre de Vaccination Le Fuyant.

Un avant, un après, un futur.

L'année 2021 a été l'année de trop ! « Tenir ensemble » telle était la bannière d'accueil du centre de vaccination.

Le travail de la CPTS, les défis à relever, l'accès aux SOINS, la DSNP, la PDSA tout a été mené de front et avec à ce jour une reconnaissance de nos autorités CPAM et ARS. Rendu possible par l'énergie de Colette, Flora et Lisa en 2021. Dès la fin d'année 2021, la prise de conscience d'un changement nécessaire, a amené Lisa avec Laurence DUMORTIER à restructurer la CPTS. Avec des valeurs qui resteront : ENSEMBLE pour relever les défis, riche de nos différences.

La nouvelle équipe de fonctionnement de la CPTS est en place et souhaitons-lui le meilleur.

Dès le printemps 2022, des PARM, des cadres hospitaliers, des médecins régulateurs libéraux, la CPTS se sont réunis pour le maintien du Centre 15. Les chantiers se poursuivent.

Lisa OTTON tient à remercier tous les présents, tous celles et ceux qui l'ont accompagné au long de ces années. Si elle a été locomotive c'est parce qu'il y avait des présents : c'est ensemble que ce sont réalisées ces années.

Elle remet un bouquet de fleurs à sa complice, Maryse SICSIC, la Trésorière Adjointe qui elle aussi quitte le Bureau et le Conseil d'Administration de l'Association.

Un cadeau est remis à Lisa OTTON à l'occasion de son départ... Un cadeau qui lui permettra de passer du temps avec ses filles et son mari...

Il a été soumis à l'ordre du jour inscrit sur les convocations envoyées dans les délais :

### **Résolution 1 : Adoption du procès-verbal de l'AGO N°16 du 21 octobre 2021**

Le procès-verbal de la précédente Assemblée du 21 octobre 2021, envoyé à tous les adhérents alors présents ou représentés, ne faisant l'objet d'aucune remarque est adopté à l'unanimité.

Scrutin 1 : Résultat du scrutin (présents et pouvoirs délégués).

Pour l'adoption du PV de l'Assemblée N°16 du 21 octobre 2021 : 50.

Contre : 0

Abstention : 0

### **Résolution 2 : Rapport d'activité de l'année 2021**

Le rapport d'activité est lu par la Co-présidente de la CPTS, Laurence DUMORTIER.

Nous sommes 124 Adhérents pour l'année 2021 contre 102 en 2020.

L'année 2021, marquée encore par la crise sanitaire, a en réalité été le catalyseur des CPTS

(Communauté Professionnelle Territoriale de Santé).

La création des centres de vaccination, l'accompagnement des Professionnels de Santé sur le terrain, la gestion des files actives de patients, la réponse aux injonctions des Tutelles, la capacité d'adaptation rapide aux changements de la réglementation, cet ensemble a montré toute la pertinence des CPTS et leur légitimité.

Malgré l'antériorité des projets portés par l'Association Roannais Défi Santé Ensemble depuis 2019, n'ayant perçu notre ACI (Accord Conventionnel Interprofessionnel) qu'en décembre 2020, nous avons débuté pleinement la phase opérationnelle en janvier 2021.

Les objectifs fixés dans le cadre du dialogue de gestion avec la CPAM et l'ARS ont globalement été atteints pour cette année.

Pour rappel, la CPTS Roannais Défi Santé Ensemble porte 5 missions socles :

## **1) Accès aux soins et Demande de Soins Non Programmés (DSNP) :**

Quatre réunions ont été organisées en partenariat avec le Réseau de Santé CAP2S sur les secteurs de Roanne, Charlieu, Saint-Germain-Laval et Renaison à la rencontre des acteurs en Santé et des élus. Un rapport complet a été envoyé à tous les participants et Adhérents.

Des premières rencontres autour de la DSNP ont eu lieu avec les Médecins du territoire dès le 26 janvier 2021 en présence de 23 participants (12 Médecins Généralistes, 7 Médecins Urgentistes, le Directeur du CH de Roanne, la Directrice de la Clinique, Colette ROUSSEL Coordinatrice et Flora HAMELIN, Infirmière de Parcours). La recherche du partenaire logistique pour le déploiement du projet a commencé à cette période.

Grâce à la crise sanitaire, le lien Ville-Hôpital s'est renforcé et nous nous sommes rencontrés régulièrement tout au long de l'année afin de nous coordonner sur les actions à mener entre Professionnels Libéraux, établissements de santé et Réseau de Santé CAP2S.

Parallèlement, un groupe de travail a poursuivi l'amélioration de la fiche de liaison Ville-Hôpital, une réunion a eu lieu le 30 mars 2021.

Des tests en télémédecine ont été initiés sur le secteur de Belmont-de-la-Loire avec une société d'outils de télémédecine qui malheureusement n'ont pas été concluants. Par conséquent, une recherche d'un autre prestataire s'est mise en place qui actuellement est en phase de test. Un retour sera nécessairement réalisé sur fin 2022.

## **2) Parcours de soins : Insuffisance Cardiaque et Ostéoporose Fracturaire :**

En ce qui concerne l'Insuffisance Cardiaque, le protocole a été rédigé et validé au sein du Comité de Pilotage (COFIL) animé par Madame Flora HAMELIN. Il est constitué de :

- Dr LAPALLUS Mathieu, Médecin Généraliste,
- Dr GAY Delphine, Médecin Généraliste,
- Dr FAVIER Julien, Médecin Généraliste,
- Dr DUBOIS Amandine, Médecin Généraliste,
- Dr LEVALLOIS Marie, Cardiologue,
- Dr DE SAUNIERE Irina, Cardiologue,
- Dr DE SAUNIERE Olivier, Cardiologue,

- Mme DUBUIS Stéphanie, Infirmière,
- Mme ODIN Catherine, Cadre de Santé en cardiologie.

Le COPIL s'est réuni à deux reprises, les 06 avril 2021 et 07 juillet 2021. Ce qui a permis de déployer le dispositif à partir du mois de juin 2021. Au 31 décembre 2021, 66 patients ont été inclus dans le parcours.

Des formations sur l'Insuffisance Cardiaque des Professionnels de Santé ont été dispensées au cours de l'année par le Dr Irina DE SAUNIERE :

- Outre celle du 28 novembre 2019 à Charlieu (**25** Professionnels dont 14 Infirmiers Libéraux, 1 Infirmière Asalée, 5 Médecins Généralistes, 4 Pharmaciens, 1 Masseur Kinésithérapeute), il y a eu sur l'année 2021 :
- Le 29 mars 2021 à Renaison (**23** Professionnels dont 10 Infirmiers Libéraux, 5 Médecins Généralistes, 4 Pharmaciens, 4 Masseurs Kinésithérapeutes).
- Le 07 juin 2021 à Roanne (**31** Professionnels dont 11 Infirmiers Libéraux, 5 Infirmières EHPAD, 1 Cadre Supérieur EHPAD, 6 Médecins Généralistes, 4 Pharmaciens, 2 Préparatrices en Pharmacie, 1 Secrétaire Médicale, 1 Assistante Filière Gériatrique).

En ce qui concerne le parcours Ostéoporose Fracturaire, le COPIL s'est réuni à deux reprises, les 24 juin 2021 et 13 septembre 2021, animés par Madame Flora HAMELIN. Il est constitué de :

- Dr Benoît OTTON, Médecin Généraliste,
- Dr Lisa OTTON, Médecin Généraliste,
- Dr Delphine DENARIE, Rhumatologue,
- Dr Bernard MORAND, Rhumatologue,
- Dr Mervyn MUNGROO, Rhumatologue,
- Mme Clémentine BIGEL et Julie BARBIER, Sage-femmes,
- Mr Jean-Marc SEILLIER, Pharmacien,
- Mr Benjamin ROLET Masseur-Kinésithérapeute.

Une conférence avec le professeur THOMAS, Rhumatologue au CHU de Saint-Etienne a été organisée à l'amphithéâtre de Psychiatrie du CH de Roanne le 14 octobre 2021 (**27** Professionnels dont 14 Médecins Généralistes, 2 Sage-femmes, 5 Rhumatologues, 2 Dentistes, 1 Masseur-Kinésithérapeute, 3 Infirmières Libérales).

La phase de déploiement a été reportée sur le second semestre 2022.

### **3) Prévention :**

#### **Dépistage des Enfants de 6 ans**

A la suite de la formation des 20 Médecins Généralistes en 2020 et en collaboration avec la Médecine Scolaire et la PMI, une centaine d'enfants ont été suivis dans le cadre du dépistage des 6 ans sur l'année 2021. Cette mission est menée par le Dr Lisa OTTON.

#### **Vaccination**

Mise en place d'un centre de vaccination de grande envergure au Scarabée le 19 avril 2021 et transféré au Fuyant au 1er septembre 2021.

Nous avons réalisé **165801** vaccinations anti-Covid en 2021 sur le territoire Roannais. Il y a eu une forte mobilisation de l'ensemble des ressources territoriales (Professionnels libéraux et/ou Retraités, Salariés, Bénévoles, etc...) pour participer au dispositif mené par l'ARS avec le soutien de Roannais Agglomération. Des Maisons de Santé Pluriprofessionnelles sur Saint-Just-en-Chevalet, Charlieu et Ambierle.

#### **4) Accompagnement des Professionnels de Santé :**

Nous sommes à 50 Maîtres de Stage sur notre territoire Roannais ce qui représente la moitié des Médecins Généralistes. Une belle dynamique de tutorat. Nous avons accueilli 8 Internes en Médecine Générale sur l'année 2021 logés à la Villa des Internes à Bonvert sur Mably. Outre les formations proposées aux Professionnels de Santé, il nous faut améliorer encore les supports de communication à leur intention ce qui fera l'objet d'une des missions prioritaires sur l'année 2022.

#### **Communication**

Le site Internet de Roannais Défi Santé est mis en place le 19 octobre 2021 avec EOBS et il doit être développé et amélioré sur l'année 2022.

#### **5) Qualité et pertinence des soins :**

Le 23 mars 2021, une formation a été conduite par le CEPPRAAL dans le cadre de la formation continue en présence de **8** Professionnels (2 Médecins Généralistes, 2 Infirmières libérales, 2 Pharmacien, 1 Masseur Kinésithérapeute et 1 Infirmière Libérale) Une seconde formation a été animée par Flora HAMELIN le 23 novembre 2021 à Roanne en présence de **11** Professionnels (5 Médecins Généralistes, 1 Masseur Kinésithérapeute, 2 Infirmiers Libéraux, 1 Directrice Réseau de Santé et 1 Responsable de Soins). Une troisième a été conduite toujours par Flora HAMELIN sur Saint-Just-En-Chevalet en présence de **19** Professionnels de Santé (8 Médecins Généralistes, 6 Infirmières Libérales, 1 Pharmacien, 1 Pédicure Podologue, 1 Psychologue, 1 Masseur Kinésithérapeute et 1 Secrétaire SISA).

#### **1,2,3 CPTS :**

En 2021, sur l'initiative des Coordinatrices de la CPTS du Roannais et de la CPTS Forez Est, il a été décidé de nous réunir pour échanger et partager nos expériences respectives dans le but de nous améliorer.

Trois rencontres ont eu lieu sur Saint-Symphorien-De-Lay, endroit stratégique et le plus proche pour les CPTS aux alentours de nos territoires, les 09 mars 2021, 22 juin 2021 et 05 octobre 2021.

Au fil du temps, de nouvelles CPTS ont intégré le groupe (Monts du Lyonnais, Ouest Rhodanien, Beaujolais-Dombes, Loire Forez). Nous sommes au nombre de **6** CPTS maintenant.

#### **Restructuration de l'Association :**

Au cours de cette année 2021, en ayant eu la totalité des budgets, et compte tenu du travail conséquent en matière de management et d'organisation de la structure de la part des Co-présidentes, il a fallu se rendre à l'évidence d'entamer une restructuration en profondeur et une professionnalisation de la CPTS.

La politique de recrutement a été lancée fin 2021.

Il a été procédé au vote de cette deuxième résolution qui a été approuvée à l'unanimité des membres présents et représentés.

Scrutin 2 : Résultat du scrutin (présents et pouvoirs délégués).

Pour l'adoption du rapport d'activité de l'année 2021 : 50.

Contre : 0

Abstention : 0

**Résolution 3 : Rapport financier de l'année 2021 présenté par Valérie GAUMARD de Sofirex avec approbation desdits comptes de l'exercice clos le 31/12/2021**



## Compte de résultat

	du 01/01/21 au 31/12/21 12 mois	%	du 01/01/20 au 31/12/20 12 mois	%	Variation absolue (montant)
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>					
Cotisations	3 300	1,00	2 680	1,50	620
<b>Ventes de biens et de services</b>	<b>14 630</b>		<b>17 206</b>		<b>-2 576</b>
Ventes de biens			390	0,22	-390
Ventes de prestations services	14 630	4,44	16 816	9,44	-2 186
<b>Produits de tiers financeurs</b>	<b>311 854</b>		<b>158 340</b>		<b>153 514</b>
Concours publics et subventions d'exploita	311 854	94,56	131 535	73,80	180 319
Vts des fondateurs ou conso. de la dot. co					
Ressources liées à la générosité du public			26 805	15,04	-26 805
Contributions financières					
Repr. / amort., dépréc., prov. et transferts					
Utilisation des fonds dédiés	126 133	38,25	17 132	9,61	109 001
Autres produits	4		1		3
<b>Total I</b>	<b>455 921</b>	<b>138,25</b>	<b>195 359</b>	<b>109,61</b>	<b>260 562</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>					
Achats de marchandises					
Variations de stock					
Autres achats et charges externes	203 384	61,67	92 712	52,02	110 672
Aides financières			10 500	5,89	-10 500
Impôts, taxes et versements assimilés	542	0,16	42	0,02	500
Salaires et traitements	52 011	15,77	7 615	4,27	44 396
Charges sociales	12 819	3,89	1 173	0,66	11 646
Dotations aux amortissements et aux dépr					
Dotations aux provisions					
Reports en fonds dédiés	158 561	48,08	126 133	70,77	32 429
Autres charges	1		24	0,01	-23
<b>Total II</b>	<b>427 319</b>	<b>129,58</b>	<b>238 198</b>	<b>133,65</b>	<b>189 120</b>
<b>1. RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)</b>	<b>28 602</b>	<b>8,67</b>	<b>-42 839</b>	<b>-24,04</b>	<b>71 442</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>					
De participation					
D'autres valeurs mobilières et créances de					
Autres intérêts et produits assimilés	38	0,01	196	0,11	-158
Repr./ provisions, dépréciations et transfer					
Différences positives de change					
Produits nets / cessions de valeurs mob. d					
<b>Total III</b>	<b>38</b>	<b>0,01</b>	<b>196</b>	<b>0,11</b>	<b>-158</b>
<b>CHARGES FINANCIERES</b>					
Dotations aux amort., aux dépréciations et					
Intérêts et charges assililées					
Différences négatives de change					
Chges nettes / cessions de valeurs mob. d					
<b>Total IV</b>					
<b>2. RESULTAT FINANCIER (III-IV)</b>	<b>38</b>	<b>0,01</b>	<b>196</b>	<b>0,11</b>	<b>-158</b>
<b>3. RESULTAT COURANT avant imp</b>	<b>28 640</b>	<b>8,68</b>	<b>-42 644</b>	<b>-23,93</b>	<b>71 284</b>

## Compte de résultat

	du 01/01/21 au 31/12/21 12 mois	%	du 01/01/20 au 31/12/20 12 mois	%	Variation absolue (montant)
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>					
Sur opérations de gestion					
Sur opérations en capital					
Reprises provisions, dép., et transferts de					
<b>Total V</b>					
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>					
Sur opérations de gestion					
Sur opérations en capital					
Dot. amortissements, aux dépréciations et					
<b>Total VI</b>					
<b>4. RESULTAT EXCEPTIONNEL (V-</b>					
Participation des salariés aux résultats (VI)					
Impôts sur les bénéfices (VIII)					
<b>Total des produits (I + III + V)</b>	<b>455 959</b>	<b>138,26</b>	<b>195 555</b>	<b>109,72</b>	<b>260 404</b>
<b>Total des charges ((II + IV + VI + VII</b>	<b>427 319</b>	<b>129,58</b>	<b>238 198</b>	<b>133,65</b>	<b>189 120</b>
<b>EXCEDENT OU DEFICIT</b>	<b>28 640</b>	<b>8,68</b>	<b>-42 644</b>	<b>-23,93</b>	<b>71 284</b>
<b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES E</b>					
Dons en nature					
Prestations en nature			4 050		-4 050
Bénévolat					
<b>TOTAL</b>			<b>4 050</b>		<b>-4 050</b>
<b>CHARGES DES CONTRIBUTIONS</b>					
Secours en nature					
Mise à disposition gratuite					
Prestations en nature			4 050		-4 050
Personnel bénévole					
<b>TOTAL</b>			<b>4 050</b>		<b>-4 050</b>

**ASS ROANNAIS DEFI SANTE ENSEMBLE****Comptes annuels****Bilan actif**

	Brut	Amortissement Dépréciation	Net au 31/12/2021	Net au 31/12/2020
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>				
Immobilisations incorporelles				
Immobilisations corporelles				
Immobilisations financières				
<i>Autres immobilisations financières</i>	693		693	693
<b>Total I</b>	<b>693</b>		<b>693</b>	<b>693</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>				
Stocks et en-cours				
Créances				
<i>Créances usagers et comptes rattachés</i>	3 000		3 000	886
<i>Autres créances</i>	128 943		128 943	249
Autres postes de l'actif circulant				
<i>Disponibilités</i>	65 389		65 389	185 644
<i>Charges constatés d'avance</i>	857		857	767
<b>Total II</b>	<b>198 189</b>		<b>198 189</b>	<b>187 546</b>
<b>TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)</b>	<b>198 882</b>		<b>198 882</b>	<b>188 239</b>
Legs nets à réaliser :				
acceptés par les organes statutairements compétents				
autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre :				

## Bilan passif

	au 31/12/2021	au 31/12/2020
<b>FONDS PROPRES</b>		
Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres avec droit de reprise		
Réserves		
Report à nouveau	-29 026	13 618
<b>Excédent ou déficit de l'exercice</b>	<b>28 640</b>	<b>-42 644</b>
<b>Situation nette (sous-total)</b>	<b>-386</b>	<b>-29 026</b>
<b>Total I</b>	<b>-386</b>	<b>-29 026</b>
<b>FONDS REPORTEES ET DEDIES</b>		
Fonds dédiés	158 561	126 133
<b>Total II</b>	<b>158 561</b>	<b>126 133</b>
<b>PROVISIONS</b>		
<b>DETTES</b>		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	26 201	19 972
Dettes fiscales et sociales	13 384	2 411
Autres dettes	1 122	
Produits constatés d'avance		68 750
<b>Total IV</b>	<b>40 706</b>	<b>91 132</b>
<b>TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)</b>	<b>198 882</b>	<b>188 239</b>
(1) Dont à plus d'un an (a)		
Dont à moins d'un an (a)	40 706	

### Résolutions 3 & 4 : Rapports du Commissaire aux Comptes sur la présentation des comptes de l'exercice clos le 31/12/2021 présenté par François-Régis VIGNON

Explications de la fonction de Commissaire aux Comptes.

Lecture faite du rapport du Commissaire aux Comptes sur les comptes annuels sur l'exercice clos au 31 décembre 2021 et le rapport spécial sur les conventions réglementées (remboursements de frais pour les Membres du Bureau) par Mr François-Régis VIGNON. Ces deux rapports seront joints au présent PV.

Les missions d'alerte, si danger pour la pérennité de l'association, ce qui n'est pas le cas pour Roannais Défi Santé – Ensemble.

Déficit compensé cette année.

Il a été procédé au vote de cette quatrième résolution qui a été approuvée à l'unanimité des membres présents et représentés.

Scrutin 3 & 4 : Résultat du scrutin (présents et pouvoirs délégués).

Pour l'adoption des Rapports du Commissaire aux Comptes sur la présentation des comptes de l'exercice clos le 31/12/2021 présenté par François-Régis VIGNON : 50

Contre : 0

Abstention : 0

### **Résolution 5 : Affectation du résultat**

L'excédent est de 28.640,00 €. Il est affecté au report à nouveau.

Il a été procédé au vote de cette cinquième résolution qui a été approuvée à l'unanimité des membres présents et représentés.

Scrutin 5 : Résultat du scrutin (présents et pouvoirs délégués).

Pour l'adoption de l'affectation du résultat : 50

Contre : 0

Abstention : 0

### **Résolution 6 : Rapport Moral de la Co-Présidence**

L'année 2022 a débuté par le recrutement de l'équipe fonctionnelle qui se compose d'une :

- Directrice, Sylvie NICOSIA, à temps partiel.
- Infirmière Coordinatrice projet de santé, Flora HAMELIN, à temps plein.
- Infirmière de Parcours, Emmanuelle OLLIER, à temps plein.
- Assistante Administrative, Caroline MAURICE, à temps partiel.
- Coordinatrice, Colette ROUSSEL, en prestation à raison de 2 jours par semaine.

Les bureaux depuis début mars 2022 sont désormais transférés au 20, rue Alexandre Raffin à Roanne.

La CPTS Roannais Défi Santé Ensemble va poursuivre ses 5 missions socles :

## **1) Accès aux soins et Demande de Soins Non Programmés (DSNP) :**

Nous avons lancé l'expérimentation du nouvel outil Médaviz le 07 avril 2022, une autre le 06 mai 2022 et normalement trois tests mensuels seront à planifier de juillet à novembre 2022. Cette opération consiste à coordonner le traitement, l'orientation et la prise en charge des patients relevant de la Demande de Soins Non Programmés (DSNP) lorsqu'ils n'ont pas de médecin traitant ou que celui-ci n'est pas joignable. La plateforme permet de donner une visibilité sur les médecins effecteurs disponibles sur tout le territoire Roannais et d'organiser des vacations par secteur de 8h à 20h en s'appuyant sur l'organisation de l'ARPUM. Le modèle retenu vise à organiser une garde de jour sur l'ensemble du territoire afin d'alléger la garde de nuit. L'objectif est de traiter les demandes de soins au moment où elles passent par la régulation du Centre 15 et d'éviter ainsi le report à 20 heures.

L'avenir du Centre 15 reste incertain. Des hypothèses sont émises et une réunion est prévue le 14 juin prochain pour définir la conduite à tenir.

En termes de télémédecine, une approche est en cours avec la CPAM dans le cadre de l'article 51 et une formalisation sera initiée sur juillet 2022 avec la constitution d'un COPIL en septembre 2022 puis une formation et un déploiement prévus fin d'année 2022. Le projet tient compte de l'importance du maintien à domicile.

Parallèlement, la CPTS se propose d'être le terrain de stage pour les futures IPA (Infirmières en Pratique Avancée) et souhaite développer une coopération avec l'université afin d'établir un état des lieux sur le nombre de candidats potentiels et de diplômés disponibles sur le territoire.

Un questionnaire a été lancé en avril 2022 auprès des Infirmiers Libéraux afin de mesurer leur disponibilité pour prendre en charge des soins de nursing chez des patients lourdement handicapés. Cette démarche a été initiée à la suite d'une rencontre avec la Direction des Soins Infirmiers du Centre Hospitalier de Roanne qui nous a sensibilisé sur cette problématique qui impactait le retour à domicile et le projet de vie du patient.

## **2) Parcours de soins : Insuffisance Cardiaque et Ostéoporose Fracturaire :**

En ce qui concerne l'Insuffisance Cardiaque, poursuite des formations dispensées par le Dr Irina DE SAUNIERE.

A ce jour, 46 nouveaux patients sont inclus dans le parcours pour une file active de 100 personnes.

L'Infirmière de Parcours organise régulièrement des Réunions de Concertation Pluriprofessionnelles (RCP) afin d'assurer le suivi du protocole.

Un audit clinique va être conduit sur l'Insuffisance Cardiaque à partir de juin 2022. Il est prévu la mise en place du patient expert et une procédure a été formalisée sur le patient traceur en Insuffisance Cardiaque.

En ce qui concerne le parcours Ostéoporose Fracturaire, une convention va être signée avec la Clinique du Renaison. Une première formation-action sur le territoire de Charlieu a eu lieu le 12 mai 2022. D'autres vont être dispensées sur les secteurs du territoire Roannais. A savoir que très probablement des conventions vont être signées avec d'autres établissements comme l'Hôpital Local de Charlieu, une rencontre est prévue en juin 2022. Les premières inclusions commenceront également courant juin 2022.

Une patiente experte a été recrutée.

Il est question de poursuivre la collaboration avec l'URPS Kiné sur le thème de l'ostéoporose fracturaire.

## **3) Prévention :**

### **Dépistage des Enfants de 6 ans**

Un bilan est en cours de réalisation par Flora HAMELIN en collaboration avec le Dr Lisa OTTON et le médecin de la médecine scolaire, le Dr Bernadette CAPITAN.

Il est constaté un ralentissement des demandes de dépistage des enfants de 6 ans. L'objectif du bilan est d'en identifier les causes. Des rencontres sont planifiées avec la médecine scolaire et le service de pédopsychiatrie ainsi que la PMI.

### **Vaccination**

Maintien du centre de vaccination au Fuyant jusqu'à fin juin 2022 avec un allègement des

permanences. En mai 2022, l'opération aller vers les EHPAD a débuté avec la création d'une équipe mobile. Pour la suite, nous sommes dans l'expectative.

## **Perspectives en termes de prévention**

Un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) sera lancé en octobre 2022 afin de recruter des volontaires pour travailler sur des projets tels que :

- Diagnostic précoce de l'endométriose,
- Plaies et cicatrisations,
- Prévention de l'obésité du jeune enfant.

Si et seulement si cela correspond à une demande de notre territoire Roannais.

## **4) Accompagnement des Professionnels de Santé :**

Maintien du nombre de Maîtres de Stage et une volonté pour attirer des Internes sur notre territoire Roannais sachant que nous bénéficions de la Villa des Internes à Bonvert sur Mably pour les loger.

## **Communication**

Formalisation du projet de communication avec trois groupes de travail constitués et des réunions planifiées jusqu'en juillet 2022. Les groupes de travail se répartissent de la façon suivante :

- Site Internet,
- Charte graphique,
- Évènementiel.

Au mois de novembre 2022, la CPTS organisera une journée avec un prestataire de service extérieur afin de mesurer l'impact des deux années de crise sanitaire sur l'état de santé des Soignants.  
Proposition par la suite d'actions.

## **5) Qualité et pertinence des soins :**

Un bilan qualité de l'Insuffisance Cardiaque sera réalisé en décembre 2022.

Sera initialisé un audit qualité sur tout le fonctionnement de la CPTS avec l'IREPS et en partenariat avec le COPIL Qualité.

Pour donner suite au questionnaire sur la prise en charge des soins de nursing, nous allons poser un diagnostic et identifier autant que faire ce peut des axes d'amélioration.

Un bilan des expérimentations menées sur la DSNP tout au long de l'année 2022 sera réalisé ainsi que l'accès au Médecin Traitant.

Des RMM continueront d'être animées en juin et septembre dans les secteurs du territoire.

## **6) Crise climatique et sanitaire :**

Cette nouvelle mission découle de la signature de l'Avenant 2 du contrat ACI et valorise l'implication des CPTS dans la gestion et l'organisation de la réponse à la crise sanitaire.

Ayant signé notre ACI en décembre 2020 et compte-tenu de notre implication dans la gestion globale de la crise Covid (Tournée Covid Infirmières en 2020, Création du Centre Covid des Médecins

Libéraux, Ouverture et gestion du centre de vaccination Le Scarabée et Le Fuyant en partenariat avec Roannais Agglomération...), un montant nous sera alloué dès cette année.

Pour la suite, la mission gestion de crise climatique et sanitaire devient une mission socle pour laquelle la CPTS devra écrire des protocoles ciblés sur les risques encourus et la manière de les gérer.

Nous en saurons plus prochainement lors de futurs dialogues de gestion avec la CPAM et l'ARS.

## **1,2,3 CPTS :**

En 2022, les 6 CPTS qui se réunissent régulièrement ont décidé de faire se rencontrer les CPAM et ARS Loire et Rhône pour échanger et potentialiser toutes les actions menées sur nos territoires respectifs.

Pour 2022, une politique managériale, de communication et de qualité sont nos axes prioritaires.

La CPTS Roannais Défi Santé doit s'ouvrir sur l'extérieur en :

- Créant des partenariats avec le monde associatif local,
- Maintenant le dialogue de gestion avec l'ARS et la CPAM,
- Renforçant le lien Ville-Hôpital,
- Prenant soin des Professionnels de Santé,
- Intégrant l'utilisateur au sein de ses instances.

Il a été procédé au vote de cette sixième résolution qui a été approuvée à l'unanimité des membres présents et représentés.

Scrutin 6 : Résultat du scrutin (présents et pouvoirs délégués).

Pour l'adoption du Rapport Moral de la Co-Présidence : 50

Contre : 0

Abstention : 0

## **Résolution 7 : Présentation du budget prévisionnel 2022**

Le budget prévisionnel 2022 est présenté par le Trésorier, Maxime FRANCILLON.



Procès-Verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire N°17 de Roannais Défi Santé du 31 mai 2022

Année 2022 - RECETTES Roannais Défi Santé		Fonctionnement Général	Accès aux soins DSNP	Parcours IC et OF	Prévention Dépistage Enfants Vaccination	Accompagnement PS Internes	Qualité et Pertinence des Soins	Crise Climatique et Sanitaire
Recettes	Montant Total	Montant	Montant	Montant	Montant	Montant	Montant	Montant
Reste 2021 des fonds dédiés	158 561,28 €		32 863,34 €	30 149,79 €	54 834,45 €	18 196,53 €	22 717,17 €	
Subvention Exploitation Association Générale des Médecins de France	500,00 €	500,00 €						
Subvention Fonctionnement Fixe	303 750,00 €	131 250,00 €	40 000,00 €	45 000,00 €	17 500,00 €	10 000,00 €	15 000,00 €	45 000,00 €
Subvention Fonctionnement Variable	160 000,00 €		17 500,00 €	45 000,00 €	5 000,00 €	10 000,00 €	15 000,00 €	67 500,00 €
Cotisations Adhérents	4 000,00 €	4 000,00 €						
Mise à disposition Salariée	6 000,00 €	6 000,00 €						
Loyers Maison des Internes	11 630,00 €					11 630,00 €		
<b>Total des Recettes</b>	<b>644 441,28 €</b>	<b>141 750,00 €</b>	<b>90 163,34 €</b>	<b>120 149,79 €</b>	<b>77 334,45 €</b>	<b>49 826,53 €</b>	<b>52 717,17 €</b>	<b>112 500,00 €</b>

Année 2022 - DEPENSES Roannais Défi Santé								
Dépenses	Montant Total							
Fournitures administratives	1 000,00 €	1 000,00 €						
Fournitures d'entretien et Achat Matériel	11 000,00 €	11 000,00 €						
Location et Charges Local CPTS	12 000,00 €	12 000,00 €						
Location et Charges Locatives Villa des Internes	11 630,00 €					11 630,00 €		
Maintenance Site Internet	4 000,00 €	4 000,00 €						
Maintenance Bureautique	2 100,00 €	2 100,00 €						
Installation Plateforme DSNP	60 000,00 €		60 000,00 €					
Assurance location Bureaux	600,00 €	600,00 €						
Assurance Responsabilité Civile Association	1 000,00 €	1 000,00 €						
Assurance Multirisque Professionnelle Locataire	1 200,00 €					1 200,00 €		
Frais de Communication	15 000,00 €	15 000,00 €						
Formation Emmanuelle OLLIER	5 000,00 €	5 000,00 €						
Honoraires Expert-Comptable Sofrex	8 000,00 €	8 000,00 €						
Plan Epargne Entreprise	0,00 €	0,00 €						
Pôles Prévention	2 400,00 €	2 400,00 €						
Honoraires Commissaire aux comptes	2 500,00 €	2 500,00 €						
Honoraires Médecins DSNP Déploiement	13 250,00 €		13 250,00 €					
Honoraires Chargés de Mission	20 000,00 €	20 000,00 €						
Prestations Informatique	5 000,00 €	5 000,00 €						
Prestation Coordination	35 000,00 €	35 000,00 €						
Prestation Chargé de Qualité	1 500,00 €						1 500,00 €	
Prestation Supervision Equipe	6 000,00 €	6 000,00 €						
Salairé Chargé de Communication	42 000,00 €	42 000,00 €						
Salairé Directrice 24h/semaine	60 000,00 €	60 000,00 €						
Salairé IDE Coordinatrice Projet de Santé	60 000,00 €	60 000,00 €						
Salairé IDE de Parcours	60 000,00 €	60 000,00 €						
Salairé Assistante Administrative	20 000,00 €	20 000,00 €						
Médecine du Travail	1 500,00 €	1 500,00 €						
Missions et Réceptions	7 500,00 €	7 500,00 €						
Voyage et Déplacements	6 000,00 €	6 000,00 €						
Frais postaux	300,00 €	300,00 €						
Frais Téléphonie	4 600,00 €	4 600,00 €						
Frais bancaire	360,00 €	360,00 €						
Répartition Frais de Fonctionnement 25 %			18 984,55 €	26 584,51 €	6 646,13 €	5 907,67 €	8 861,50 €	33 230,64 €
<b>Total des Dépenses</b>	<b>480 440,00 €</b>	<b>294 645,00 €</b>	<b>90 234,55 €</b>	<b>26 584,51 €</b>	<b>6 646,13 €</b>	<b>18 737,67 €</b>	<b>10 361,50 €</b>	<b>33 230,64 €</b>
<b>Excédent</b>	<b>164 001,28 €</b>	<b>-152 895,00 €</b>	<b>-71,21 €</b>	<b>93 565,28 €</b>	<b>70 688,32 €</b>	<b>31 088,86 €</b>	<b>42 355,67 €</b>	<b>79 269,36 €</b>

Il a été procédé au vote de cette septième résolution qui a été approuvée à l'unanimité des membres présents et représentés.

Scrutin 7 : Résultat du scrutin (présents et pouvoirs délégués).

Pour l'adoption des budgets prévisionnels 2022 & 2023 : 50

Contre : 0

Abstention : 0

**Résolution 8 : Proposition du Conseil d'Administration sur le montant des cotisations pour l'année 2023. Le CA propose le maintien des cotisations :**

Il est décidé de garder le montant des cotisations de l'année 2022 : Professionnels de Santé à 30,00 € et Cotisation Citoyens et Associations à 10,00 €.

Il a été procédé au vote de cette huitième résolution qui a été approuvée à l'unanimité des membres présents et représentés.

Scrutin 8 : Résultat du scrutin (présents et pouvoirs délégués).

Pour l'adoption du montant des cotisations pour 2023 : 50

Contre : 0

Abstention : 0

**Résolution 9 : Election du Conseil d'Administration**

Sept (7) départs du Conseil d'Administration :

- **AUBOUIN Magali**, pour un transfert de compétences dans le **Collège 6** Réseaux et Filières.
- **DE SAUNIERE Olivier**, démission dans le **Collège 2** Professionnels de Santé du Second Recours.
- **JACKSON Gaële** pour raisons professionnelles dans le **Collège 4** Structures Hospitalières.
- **OTTON Benoît**, démission dans le **Collège 1** Professionnels de Santé Premier Recours qui représentait l'ARPUM.
- **OTTON Lisa**, démission dans le **Collège 1** Professionnels de Santé Premier Recours.
- **RIAMON Nancy**, démission qui représentait l'Association Eveil et Santé a quitté cette Association. **Collège 3** Association PS du Territoire.
- **SICSIC Maryse**, démission dans le **Collège 5**

Six candidatures au Conseil d'Administration :

- **BOURQUIN Charles**, Médecin Généraliste, Représentant de l'ARPUM. Professionnels de Santé Premier Recours. **Collège 1.**
- **CORRE Bernadette**, Usager. **Collège 5.**
- **GHILAS Fendy**, Directeur de l'Hôpital Local de Charlieu et de l'Hôpital Local de Saint-Just-La-Pendue. EHPAD Saint-Nizier-Sous-Charlieu et Thizy. Structures Hospitalières. **Collège 4.**
- **LAPOUGE-BARD Valérie**, Médecin Gériatre à la Filière Gériatrique du Roannais, par suite de sa nomination où Magali AUBOIN assurait l'intérim. Réseaux et Filières. **Collège 6.**
- **MEUNIER Anne**, Gynécologue au Centre Hospitalier de Roanne, Présidente de CME. Professionnels de Santé du Second Recours. **Collège 2.**
- **MONTERNIER Jean-Yves**, Médecin Généraliste MSP d'Ambierle. Professionnels de Santé Premier Recours. **Collège 1.**
- **BRET Virginie**, Psychanalyste représentante de l'Association Femmes Avant Tout. **Collège 3** Association PS du Territoire.

Il a été procédé au vote de cette neuvième résolution qui a été approuvée à l'unanimité des membres présents et représentés.

Scrutin 9 : Résultat du scrutin (présents et pouvoirs délégués).

Pour l'adoption de l'élection du Conseil d'Administration : 50

Contre : 0

Abstention : 0

### **Résolution 10 : Questions Diverses remplacée par l'Élection du Bureau**

Le nouveau Conseil d'Administration s'est réuni et a procédé à l'élection de son Bureau sur les postes à pourvoir :

Co-présidence : Mathieu LAPALLUS en remplacement de Lisa OTTON.

Trésorier Adjoint : Benjamin ROLET en remplacement de Maryse SICSIC.

Secrétaire : Karine ANDRE en remplacement de Mathieu LAPALLUS.

Il a été procédé au vote de cette dixième résolution qui a été approuvée à l'unanimité des membres présents et représentés du Conseil d'Administration.

Scrutin 9 : Résultat du scrutin (présents et pouvoirs délégués).

Pour l'élection des postes à pourvoir du Bureau : 22

Contre : 0

Abstention : 0

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 22h15.

La Secrétaire de séance  
Delphine GAY

Les Co-Président(e)s  
Laurence DUMORTIER & Mathieu LAPALLUS

L'ex-Co-présidente  
Lisa OTTON